

STABILISIERUNG EINER KRITISCHEN ENGINEERING-ORGANISATION VOR EINEM STRATEGISCHEN MERGER

Engineering Transformation | Organisationssteuerung | Merger Integration

Ausgangslage

Internationaler Luftfahrtzulieferer im Umfeld von Airbus und Boeing mit über 1.500 Mitarbeitern und hoher organisatorischer sowie technischer Komplexität.

Im Rahmen eines strategischen Mergers mit Zodiac Aerospace bestand erheblicher Transformations- und Handlungsdruck zur Stabilisierung und Neuausrichtung der Engineering-Organisation.

Hohe Belastungen durch unklare Rollen, fehlende Steuerungsmechanismen, operative Spannungen sowie Widerstände innerhalb der Organisation.

Lösungsansatz

Mandat durch den CFO als persönlicher Berater zur Stabilisierung und Weiterentwicklung der Engineering-Organisation während der laufenden Transformation.

Begleitung und Unterstützung mehrerer wechselnder Engineering-Direktoren als stabiler organisatorischer und methodischer Faktor innerhalb der Transformation.

Aufbau integrierter Steuerungs-, Kommunikations- und Organisationsmechanismen zur Verbesserung von Transparenz, Zusammenarbeit und Leistungsfähigkeit.

Entwicklung konkreter Entscheidungen und Maßnahmenpakete für Management, Engineering und Betriebsrat.

From Thought to Finish: 24 Monate



Herstellung von Stabilität und Lieferfähigkeit vor Konzernintegration

Fokus auf klare Verantwortlichkeiten, belastbare Prozesse und höhere organisatorische Steuerbarkeit.

Durch die Verbindung von Organisationsentwicklung, Kommunikationssteuerung und operativer Transformation entstand eine belastbare Grundlage für die Integration der Engineering-Organisation in die spätere Zodiac Aerospace Gruppe/Safran Gruppe.

Ergebnisse

- Stabilisierung einer hochbelasteten Engineering-Organisation während eines strategischen Mergers.
- Verbesserte Zusammenarbeit zwischen Management, Engineering und Betriebsrat.
- Aufbau belastbarer Entscheidungs- und Kommunikationsstrukturen trotz mehrfacher Wechsel in der Engineering-Leitung.
- Erhöhte Transparenz über Rollen, Prozesse und operative Engpässe.
- Beitrag zur erfolgreichen organisatorischen Integration von über 1.000 Arbeitsplätzen in die Zodiac Aerospace Gruppe.